
한국사학진흥재단

2025년 인권경영 보고서

※ 본 보고서는 국가인권위원회 「인권경영 보고 및 평가지침」에 따라 작성됨.

2026. 4.



한국사학진흥재단
Korea Advancing Schools Foundation

목 차

I. 인권경영 체계 및 인권정책선언	
1. 인권경영 추진체계	1
2. 인권정책선언	3
II. 인권영향평가	
1. 인권영향평가 실시과정	4
2. 인권영향평가 실시결과	4
3. 주요 인권이슈에 대한 대응계획	5
III. 인권침해 구제절차	
1. 인권침해 피해에 관한 구제 절차	5
2. '25년 인권침해 구제절차 운영성과	7
IV. 인권경영 교육	
1. 인권경영 교육 체계	7
2. '25년 인권교육 운영방안 및 성과	7
V. 종합적 평가, 공개의 원칙 및 소통	
1. '25년 인권경영 성과에 대한 종합적 평가	8
2. 인권경영의 대외 보고방식	10

I. 인권경영 체계 및 인권정책선언

1 인권경영 추진체계

□ 인권경영 관련 규정 등 목록

- 인권경영규정
- 인권침해 구제규칙
- 성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 규칙
- 직장 내 괴롭힘 예방·대응 규칙
- 임직원 행동강령

□ 인권경영 관련 규정 주요 내용(일부 발췌)

< 인권경영규정 >

제2조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각 호와 같다.

2. "인권경영"이란 재단에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하는 것으로서, 재단이 인권경영선언을 하고 인권실천·점검의무를 이행하며, 인권침해 피해자에 대한 구제절차를 제공하는 것을 말한다.

제4조(인권경영체계 구축) 재단은 인권경영헌장 선포, 인권영향평가 실시, 인권경영 결과 보고, 인권침해에 대한 구제절차 제공 등을 통해 인권경영을 제도화한다.

제18조(인권교육) ① 인권경영 전담조직은 임직원의 인권의식을 높이기 위하여 연간 1회 이상의 인권교육을 실시하여야 한다.

- ② 인권경영 전담조직은 인권존중 문화 확산을 위하여 필요한 경우 협력사, 이해관계자를 대상으로 교육을 실시할 수 있다.

제28조(인권영향평가) ① 재단은 인권경영 실천 및 점검의무의 일환으로 인권영향평가를 실시한다.

제31조(인권센터) ① 재단은 피해자 또는 그 사실을 알고 있는 사람이나 단체가 인권침해행위를 신고할 수 있도록 이사장 산하에 인권센터를 설치하고 별도 운영지침에 따라 운영한다.

- ② 인권센터는 신분 보호, 비용, 접근성을 고려하여 서면접수 외에 유선, 이메일, 온라인 접수 등 다양한 신고 채널을 운영한다.

□ **인권경영 관련 위원회 및 담당 부서**

○ **인권경영위원회**

- 인권경영 관련 독립적 위원회로 재단 임직원을 포함한 이해관계자의 인권 보호 및 증진, 재단의 효율적인 인권경영 사항에 대한 심의

< 인권경영위원회 구성 현황 (25.12.31 기준) >

연번	구분	성명	소속 및 직위	비고(임기)
1	위원장		(공 석)	당연직
2	내부	천OO	청렴감사실장(인권경영담당관)	당연직
3		안OO	근로자대표	당연직
4	외부	하OO	변호사 하OO 법률사무소 변호사	'25.10.01 ~'27.09.30.
5		박OO	한빛 공인노무사 대표	
6		안OO	이화여자대학교 법학전문대학원 교수	
7		최OO	대구대학교 법학과 교수	'24.09.12 ~'26.09.11.

○ **윤리 및 인권경영 실무추진단(KASFO지킴이)**

- 인권경영 관련 부서별 실무자 대표로 추진단을 구성하여, 실효적 정책수립 및 실행력 제고 기반 마련

< 윤리 및 인권경영 실무추진단 구성 현황 (25.12.31 기준) >

연번	구분	성명	부서	직위	연번	구분	성명	부서	직위
1	단장	천OO	청렴감사실	실장	8	내부	남OO	재정통계분석부	선임
2	내부	김OO	기획조정부	주무	9		김OO	회계조사부	책임
3		서OO	ESG혁신부	주무	10		조OO	대학경영지원부	주무
4		백OO	교육재정지원부	주무	11		정OO	대학구조개선센터	주무
5		김OO	학생주거지원부	주무	12		김OO	폐교대학지원센터	주무
6		김OO	사립대학디지털지원부	주무	13		송OO	청렴감사실	선임
7		이OO	국립대학디지털지원부	주무	14		이OO	청렴감사실	주무

○ **인권경영 담당부서**

- 청렴감사실(인권경영 전담부서) 및 기획조정부(인권교육 담당부서)

□ 인권정책선언의 내용

한국사학진흥재단 인권경영헌장

한국사학진흥재단 임직원 일동은 교육환경 개선과 교육 혁신으로 미래교육 발전에 기여하는 교육기관의 동반자로서, 인간의 존엄과 가치 향상을 위한 실천지침으로 다음과 같이 「인권경영헌장」을 선포한다.

- 하나, 우리는 세계인권선언 등 인권증진을 위한 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.
- 하나, 우리는 안정적인 교육환경과 혁신적인 미래교육의 기반을 조성하여 모든 국민이 학습권을 누릴 수 있도록 노력한다.
- 하나, 우리는 임직원 및 이해관계자에 대하여 성, 연령, 학력, 인종, 종교, 장애, 출생지, 정치적 성향, 혼인여부 등을 이유로 차별하지 않는다.
- 하나, 우리는 헌법이 보장하는 근로자의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.
- 하나, 우리는 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.
- 하나, 우리는 근로자의 인격을 존중하고 자유를 보장하며, 갑질, 직장 내 괴롭힘·성희롱 등 모든 인권 침해 행위를 금지한다.
- 하나, 우리는 근로자에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공하며, 근로자의 안전에 대한 권리를 보장한다.
- 하나, 우리는 모든 협력사에 평등한 기회를 보장하며, 협력사와의 상생 발전을 위해 노력한다.
- 하나, 우리는 반부패·투명경영을 통해 고객과 협력사의 권익을 보호한다.
- 하나, 우리는 사업 활동 지역에서 현지 주민의 인권을 존중하고 보호한다.
- 하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.
- 하나, 우리는 인권침해 예방을 위해 지속적으로 대책을 수립하여 실행하고, 신속하고 적절한 인권침해 구제절차를 운영한다.
- 하나, 우리는 경영과 사업추진 과정에서 취득한 개인정보와 사업정보를 보호한다.
- 하나, 우리는 ESG경영을 통해 인권친화적 문화가 확산되도록 노력한다.

우리는 나를 비롯한 모든 사람의 인권을 보호하기 위해 노력하며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

한국사학진흥재단 임직원 일동

□ 인권정책선언의 확산 노력

- 재단 홈페이지(www.kasfo.or.kr) '열린경영>인권경영>인권경영헌장' 위치에 인권정책선언 게시

II. 인권영향평가

1

인권영향평가 실시과정

□ 인권영향평가 실시 내용

구분	내용		
평가 대상	기관운영 및 주요사업(고등교육 재정분석 사업)		
평가 기간	'25년 8월 ~ 11월		
평가 주체	(1단계 평가) 인권영향평가단* → (2단계 평가) 인권경영위원회 * (내부) 윤리 및 인권경영 실무추진단(KASFO지킴이 11인) 단원 및 노사협의회 근로자 대표(1인) (외부) 대구혁신도시 인권경영 실무협의체 참여기관 소속 인권 분야 전문가(3인)		
평가 내용	- 재단 경영 및 주요 사업추진과 관련된 인권이슈		
	평가대상	평가내용	
	기관운영	인권경영체제, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망 등에 대한 인권이슈	
주요사업	'계획수립-집계준비-접수-검토-공시-보고서 발간-사후관리' 절차 전반에 걸친 인권이슈		
평가 지표	인권이슈를 고려한 체크리스트 평가		
평가 방법	- 2단계 평가 실시		
	구분	평가주체	평가방법
	1단계	인권영향평가단	- 추진실적에 기반한 체크리스트 평가 - '보완필요' 또는 '아니오'로 응답한 항목에 대하여 중대성 평가 실시 (심각성 수준 범위, 구제가능성, 발생빈도 고려)
2단계	인권경영위원회	1단계 평가 결과에 대한 심의 및 평가등급 확정, 인권이슈 도출	

2

인권영향평가 실시결과

□ 2025년 인권영향평가 결과 99.7점(1등급) 획득

- 인권침해요소 선정·관리 등 체계적인 인권경영 추진을 통해 우수한 평가 결과 획득(평가 실시 이래 최고점 획득 및 7년 연속 1등급 유지)

구분	결과
기관운영	전체 165개 체크리스트 문항에 대한 응답결과 총 배점 512점 중 509점으로 응답하여 100점 변환 기준 점수로 99.4점 기록
주요사업 (고등교육 재정분석)	전체 74개 체크리스트 문항에 대한 응답결과 총 배점 296점 중 296점으로 응답하여 100점 변환 기준 점수로 100.0점 기록

'25년 인권영향평가 결과 99.7점(1등급)

※ 기관운영 : 99.4점, 주요사업 100점

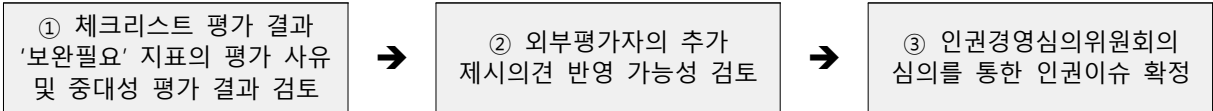
- 기관운영 평가결과 '보완필요' 지표 3건이 발굴되어 중대성 평가 결과, 평가의견 및 관련 제도 등 검토하여 인권이슈 도출 시 반영

3

주요 인권이슈에 대한 대응계획

□ 인권영향평가 결과에 따른 인권이슈 도출

○ (인권이슈 도출 절차)



- (인권이슈 및 대응계획) '26년 기관 인권정책 마련 시, 도출된 인권이슈를 반영한 인권 추진과제 마련 후 개선 실시

< '25년 인권영향평가 결과에 따른 인권이슈 >

인권 이슈	1	인권침해 구제절차의 내·외부 홍보 강화 및 결과 환류 방안 마련
		- 「KASFO 인권침해 구제절차 이용 매뉴얼」 제작·배포(대국민) - 반기별 인권침해 구제절차 운영 결과보고 및 공유(내부 임직원)
	2	인권경영규정 등 관련 내규 검토·개정을 통한 인권경영의 실효성 제고
		- 관계법령과 사회적 이슈 등을 고려하고, 인권경영 관련 타 기관 사례 검토를 통해 내규 제·개정 필요 사항 발굴 및 반영 여부 검토 - 내·외부 의견수렴을 통한 인권침해 구제절차 운영의 효과성을 점검하고, 인권 리스크 발생 방지를 위한 개선사항 도출

Ⅲ. 인권침해 구제절차

1

인권침해 피해에 관한 구제 절차

□ 인권침해 유형에 따른 구분

구분	직장 내 성희롱	직장 내 괴롭힘	갑질	그 밖의 인권침해행위
정부 가이드라인	직장 내 성희롱 예방 대응 매뉴얼	직장 내 괴롭힘 판단 및 예방, 대응 매뉴얼	공공분야 갑질 근절을 위한 가이드라인	공공기관 인권경영 매뉴얼
소관부서	기획조정부		청렴감사실	
상담창구	성희롱·성폭력 고충 상담창구	직장 내 괴롭힘 상담창구	인권침해 상담창구	
구제기구	성희롱·성폭력 신고센터, 고충 심의위원회	직장 내 괴롭힘 조사위원회	인권센터, 인권경영위원회	
관련 규정 등	성희롱·성폭력 예방 및 2차 피해 방지 규칙	직장 내 괴롭힘 예방·대응 규칙	인권경영규정, 인권침해 규제규칙	

□ 구제기구

구분	내용
인권센터	성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘, 인권침해 등 관련 상담 및 사건 접수, 사건 조사 및 처리, 처리결과 통보 및 피해자 구제조치 지원 등
성희롱 고충 심의위원회	성희롱·성폭력 및 2차 피해 사안의 처리 심의 및 구제조치 지원 등
직장 내 괴롭힘 조사 위원회	직장 내 괴롭힘 사건의 공정하고 전문적인 조사 추진 및 구제조치 지원 등
인권경영위원회	인권 침해 사안이 중대한 경우, 인권경영위원회에서 인권침해 구제처리에 관한 사항 등 심의

□ 상담 및 신고채널

구분	신고 채널	실명 여부	이용자 구분	분 야
전사포털 게시판	고충신고센터 (이사장 직보)	익명	임직원	분야 제한 없음
	4개 분야 신고센터 (행동강령 위반 신고, 인권 침해 신고센터, 직장 내 괴롭힘 신고센터, 성희롱·성폭력 신고센터)	기명		청탁 및 금품수수, 갑질 등 인권침해, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 4대 폭력, 인사고충 상담 또는 신고 등
재단 홈페이지	재단 홈페이지 'KASFO 클린신고센터'	기명	임직원 등 내·외부 이해관계자 누구나	부정·부패, 청탁금지법 위반, 이해충돌 위반, 인권침해, 공익침해, 예산낭비, 소극행정 등
	외부(국민권익위원회) '부패공익신고'링크	기명		부패, 청탁, 공공재정 부정청구, 채용 비리, 행동강령 위반, 이해충돌 위반, 공익침해 등
	외부(위탁업체) '레드휘슬'	익명*		공정한 직무수행 저해, 부당이득 수수, 보안 위반, 건전한 조직문화 저해, 기타 비윤리적 행위 등
외부	외부(카카오톡) '인권침해신고창구'	익명		성희롱 등 4대 폭력, 직장 내 괴롭힘, 갑질 등 인권침해, 청탁 및 금품수수, 인사고충 등 상담 또는 신고 등

* 위탁으로 IP 추적이 불가능하여 신고자 익명성이 보장됨.

□ 인권침해 구제 단계별 조치

구분	내용	관리주체
신고접수	내·외부 신고채널을 통한 인권침해 신고 접수	기획조정부 청렴감사실
사실관계 조사	외부 전문가 참여를 통한 사실관계 조사 실시	기획조정부 청렴감사실
심의 및 결정	사실관계 조사 결과 기반 필요시 위원회 회부 및 심의·결정* 추진 * 기각결정, 인권침해 결정(침해 행위자 징계요구, 수사기관 고발 등)	분야별 위원회 (필요시)
통보 및 시정	- 위원회에서 심의·의결된 결정 내용을 신고인에게 통보 - 가해자의 인사조치·행위중지 조치, 재발방지 대책 수립 및 시행 등	기획조정부 청렴감사실

2

'25년 인권침해 구제절차 운영성과

□ 신고 처리 현황

연번	처리 절차	현황
1	신고 접수(직장 내 괴롭힘) → 외부 전문가(노무사) 사실관계 조사 → 외부 전문가(노무사) 조사 결과를 바탕으로 신고자에 통지	종결
2	신고 접수(성희롱) → 외부 전문가(노무사) 사실관계 조사 → 외부 전문가(노무사) 조사 결과를 바탕으로 신고자에 통지	종결

IV. 인권경영 교육

1

인권경영 교육 체계

□ 인권경영 교육 근거 규정

< 인권경영규정 >

제18조(인권교육) ① 인권경영 전담조직은 임직원의 인권의식을 높이기 위하여 연간 1회 이상의 인권교육을 실시하여야 한다.

② 인권경영 전담조직은 인권존중 문화 확산을 위하여 필요한 경우 협력사, 이해관계자를 대상으로 교육을 실시할 수 있다.

③ 제1항 및 제2항의 인권교육은 재단의 연간 교육일정과 여건을 고려하여 사이버교육, 집합교육 등 적절한 방법으로 실시할 수 있다.

□ 인권경영 교육 담당 : 기획조정부

(25.12.31. 기준)

구분	직책	성명
1	부장	김OO
2	주무 행정관	표OO

2

'25년 인권교육 운영방안 및 성과

□ 전 임직원 인권교육 실시 내역

순번	구분	교육명	비고
1	법정의무교육	4대 폭력 예방 교육	전 임직원 100% 이수
2		성희롱·성폭력 예방교육	
3		사회적 장애 인식 개선 교육	
4		직장내 장애 인식 개선 교육	
5		직장내 괴롭힘 예방교육	
6		아동학대 예방교육	

순번	구분	교육명	비고
7	정부정책 실현 교육	인권갑질 예방 교육	전 임직원 100% 이수
8	직무교육	사내 인권 교육강사 양성 교육	1명 이수(담당자 100%)
9	조직문화 활성화 교육	EAP 교육	8회 운영
10		노사역량 강화 교육	1회 운영

V. 종합적 평가, 공개의 원칙 및 소통

1 '25년 인권경영 성과에 대한 종합적 평가

□ 주요 성과

1) '25년 인권경영 세부 추진과제 100% 이행

- '25년 KASFO 인권경영 추진과제 : 이행완료(100%)

추진 내용		주관부서	추진결과
1. 인권경영 체계 고도화			
① 인권경영 전담조직 운영	인권경영 전담조직 운영	청렴감사실	이행완료
	인권경영 실무협의체 운영	청렴감사실	이행완료
② 인권침해 피해 신고 채널 및 지원센터 운영	인권침해 피해 신고 채널 운영	청렴감사실	이행완료
	인권침해 대응 전담 인권센터 운영	청렴감사실	이행완료
③ 부서별 인권과제 수행	부서별 인권과제(총 16건) 추진	전 부서	이행완료
2. 인권 침해 리스크 관리			
① 인권 취약분야 발굴 및 개선	기관장 주도 인권취약분야 집중 개선	청렴감사실	이행완료
	인권 실태조사 실시	청렴감사실	이행완료
	행복기숙사 학생 대상 인권 설문조사 실시	학생주거지원부	이행완료
② 인권영향평가 및 인권보고서 발간	인권이슈 도출 중심 인권영향평가 실시	청렴감사실	이행완료
	KASFO형 인권보고서 발간	청렴감사실	이행완료
③ 인권침해 구제절차 고도화	인권침해 구제절차 점검 추진	청렴감사실	이행완료
	조치 단계에서 외부전문가 참여 확보	청렴감사실	이행완료
3. 인권 교육 강화 및 문화 확산			
① 임직원 인권 역량 강화	KASFO형 인권교육 시행	기획조정부	이행완료
	찾아가는 KASFO 인권교육 실시	학생주거지원부, 국립대학디지털지원부, 청렴감사실	이행완료
② 인권 친화 문화 조성	인권침해 근절을 위한 의견제시 창구 운영	청렴감사실	이행완료
	존중합시데이(DAY) 운영	청렴감사실	이행완료
③ 인권 문화 외부 확산	인권경영 실무협의체 인권 정보 공유	청렴감사실	이행완료
	행복기숙사 직원 대상 인권 교육 및 인권정보 공유	학생주거지원부	이행완료
	대국민 인권경영 퀴즈 이벤트 실시	ESG관리부	이행완료

○ '25년 부서별 인권경영 추진과제 : 이행완료(100%)

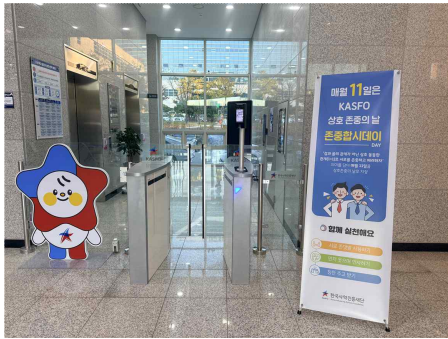
부서	실행과제	추진결과
기획조정부	· 사회 형평적 채용을 위한 사회적 약자 가점 부여 확대	이행완료
	· 인권 보장 강화를 위한 전 임직원 인권 전문교육 실시	이행완료
ESG관리부	· 인권경영 콘텐츠 게시(2회 이상) 등 내·외부 인권 문화 확산 지원	이행완료
교육재정지원부	· 병원 필수의료분야 인프라 유지·확충 자금 용자 지원	이행완료
	· 용자사업 담당자(학교/재단) 인권 의식 제고	이행완료
학생주거지원부	· 행복기숙사 건설 현장 내 근로자 인권침해 방지	이행완료
	· SPC 직원 대상 인권침해 구제제도 안내 및 홍보	이행완료
사립대학디지털지원부	· 임직원 개인정보 권리 강화 및 침해 예방을 위한 통합 관리 체계 구축	이행완료
국립대학디지털지원부	· 코러스 사용자 개인정보보호 인식 제고 등을 통한 개인정보 침해 예방	이행완료
재정통계분석부	· 재정정보 사이트 내 인권경영 대·내외 확산을 위한 홍보 확대	이행완료
	· 이해관계자 대상 인권경영 콘텐츠(동영상 매뉴얼 등) 공유	이행완료
회계조사부	· 외부 전문인력(회계사 및 직무경력자) 대상으로 인권 교육 실시	이행완료
	· 실태점검 대상교에 KASFO 인권경영 상담 청구 안내 및 홍보	이행완료
대학경영지원부	· 임시이사 선임법인 인건비 지원을 통한 구성원 보호	이행완료
대학구조개선센터	· 사립대학 구조개선 지원사업 업무 관계자 대상 인권경영 준수 의무화	이행완료
폐교대학지원센터	· 폐교대학 공개 기록물 열람 확대를 통한 국민 알권리 보장	이행완료

2) 인권문화 확산을 위한 다양한 노력 추진

- 인권실태조사를 통한 개선사항 발굴, 인권 관련 교육 실시 및 캠페인 실시, 공공기관 간 협업을 통한 사례 발굴 등 재단 내 인권 존중 문화 확산을 위한 다양한 노력 추진

구분	추진내용
인권실태조사 실시	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인권경영 체제 구축·예방노력 수준, 인권침해요소 등에 대한 인식 수준 조사 ▪ 조사 결과를 바탕으로 시사점을 도출하여 향후 개선방안 마련
인권 관련 교육 실시	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (내부) 전 임직원 대상 인권 기본교육, 4대폭력 예방교육, 갑질 예방 교육 실시 ▪ (외부) 행복기숙사 SPC, 코러스지원센터 대상 찾아가는 인권교육 실시
인권주간 운영	KASFO 인권주간 운영을 통해 세계인권선언문 등 인권 관련 콘텐츠 공유
KASFO 상호존중의 날 운영	매월 KASFO 상호존중의 날 '존중합시데이(DAY)'를 운영하여 캠페인 실시, 인권 관련 콘텐츠 및 슬로건 등 공유
인권경영 우수사례 발굴·공유	대구혁신도시 인권경영 실무협의체 참여기관 간 협업을 통해 인권경영 우수사례 발굴·공유

< '25년 KASFO 인권문화 확산을 위한 노력 >



□ 향후 개선과제

- 인권 취약분야 도출 및 소통·공감 기반 기관장 주도 집중 개선 추진
- 인권침해 구제절차 개선을 통한 피해자(신고자) 보호 강화
- 재단 구성원의 인권 감수성 제고를 위한 다양한 체감형 캠페인·프로그램 실시

2

인권경영의 대외 보고방식

□ 인권경영 추진성과 대외 공개 및 전파

- 재단의 인권경영 실천 확산 및 보호 노력에 대한 성과를 홈페이지를 통해 공개하여 이해관계자 현황 공유
- 게시 경로 : 재단 홈페이지(www.kasfo.or.kr) '열린경영>인권경영>인권영향평가' 위치에 게시